



# ENTEĞRE RAPOR

2023

Cumhuriyetimizin

100  .yufunda

100 kelime ile  
**Bizim için Cumhuriyet...**

özgürlük mutluluk laiklik kadın öz güven  
toplum adalet eşitlik bağımsızlık  
umut gençlerimiz aydınlık çağdaşlık  
bilim ilim insan zafer bugünümüz  
dünümüz geleceğimiz ışığımız hukuk güzellik  
eğitim demokrasi akıl çocuklarımız  
millet fikrimiz sanat üretmek mantık  
sorumluluk şeffaflık samimiyet uygarlık  
ilham mirasımız öngörü saygınlık iyilik  
güneş yurt liderlik kültür barış  
gelişmek varlığımız yetkinlik sonsuzluk değer  
bütünlük sevgi sürdürülebilirlik aşk Türkiye

# Atatürk

çalışmak pusula rehber değerlerimiz  
değerlerimiz yeni nesiller memleket gurur  
egemenlik irfan halk doğruluk cesaret  
öncülük vizyon kararlılık azim başarı  
gücümüz yaratıcılık devrim dönüşüm  
duyarlılık birlik beraberlik güçlü ekonomi  
kalkınma sulh adımlarımız medeniyet  
hayal etmek fırsat eşitliği güven düşünmek  
insanca yaşamak hoşgörü bilinç övünç  
dayanışma özlem güç birliği erdem huzur

*demek*

# İçindekiler

1

Raporumuz  
Hakkında

2

Yarattığımız  
Etki

3

Kurucu  
Direktör'ümüzün  
Mesajı

4

Hakkımızda

5

Değer  
Yaratımımız

6

Performansımız ve Öngörüler

7

Ekler

8

GRI  
Standartları  
indeksi

Tüm paydaşlarımız için katma değer sunma misyonumuz doğrultusunda; yarattığımız değeri, sürdürülebilirlik performansımızın gelişimini ve gelecek stratejilerimizi entegre düşünce yaklaşımı temelinde aktarmış olduğumuz raporumuzu, tüm paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Yasal normların ötesinde paydaşların kurumlardan talep etmiş olduğu şeffaflık ve nitelikli bilgi ihtiyacına cevap veren tek küresel raporlama düzeni olan Entegre Raporlama yaklaşımının öngördüğü ilkeler ile uyumlu raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi <IR> ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) GRI Standartları referans alınarak hazırlanmış olup, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu bildirimlerini içermektedir.

## Kapsayıcılık

Faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen paydaşlarımıza karşı hesap verebilir, şeffaf olmayı ve beklentilerini anlamayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, AA1000 SES metodolojisini takip ediyor ve paydaş katılımı sürecimizi ve sürdürülebilirlik kapasitemizi geliştirmeye devam ediyoruz.

## Önemlilik

Sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımak ve hali hazırda gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler ile önümüzdeki dönemde alacağımız kararların etkin bir şekilde yürütülmesi için çatı oluşturan "stratejik önceliklerimizi", paydaşlarımızın aktif katılımı ile belirli periyotlarda gözden geçirerek değerlendiriyoruz. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş anketi sonuçlarını temel alarak belirlediğimiz "stratejik önceliklerimizi", bu raporlama döneminde çifte önemlilik yaklaşımı temelinde atölye çalışmaları gerçekleştirerek yeniden değerlendirdik.

## Paydaşlarımızın beklentilerine yaklaşımımız

Raporumuz, her bir kilit paydaş grubumuzun ihtiyaçları ve ilgi alanlarına ilişkin almış olduğumuz aksiyonları ve yaklaşımımızı sunmaktadır. Paydaşlarımızla etkileşimimizin ve iletişimimizin bir unsuru olan raporumuzda paydaşlarımızın beklentilerine yanıt vererek faaliyetlerimizi nasıl yönettiğimizi yansıtmayı amaçlıyoruz.

### Raporlama dönemi ve kapsamı

Raporumuz, 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan 36 aylık sürece ait finansal ve finansal olmayan performansımızın bütünsel değerlendirmesini ve geleceğe dönük stratejilerimizi içermektedir.

Cumhuriyetimizin 100.yılına özgü olarak "Bizim için Cumhuriyet" temasını işleyen bu rapor, Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler ARAS rehberliğinde, Sürdürülebilirlik Ekibimiz tarafından hazırlanmıştır.

# YARATTIĞIMIZ ETKİ

8

Kitap /  
Kitap bölümü

22

Bildiri

11

Eğitim /  
Sertifika Programı

24

Makale

37

h-endeksi\*

80

i10-endeksi\*

Atıf, h-endeksi ve i10-endeksi rakamları Merkez YK üyeleri arasından en yüksek değere sahip üyeye ait rakamları temsil etmekte birlikte, Merkez Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras'ın atıflarına ilişkin rakamlardır.



**20+**

Merkezin  
düzenlediği

**350+**

Saat

**75+**

Etkinlik

**15.000+**

Katılımcı

**55+**

Merkezin katkı  
sağladığı

**13 Proje\*\***

**22**

Ülke ile iş birliği

**20 ödöl\*\***

\*\* Proje ve ödüller, merkezin kurulduğu tarihten itibaren kümülatif sayıları temsil etmektedir.

**"Çalışmalarımızın etkisini güçlendiren Cumhuriyetimizin 100.Yıl coşkusu, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlamak üzere gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde en büyük motivasyonumuz oldu. ."**

Dünyanın en önemli gündem maddesi haline gelen "sürdürülebilir dönüşüm" yolculuğunda küresel ölçekte hedeflenen noktadan uzaklaştığımızı hissettiğimiz gelişmelerin yaşandığı zorlu bir dönemden geçiyoruz. Varoluşumuzun en büyük tehdidi haline gelen "iklim değişikliği" artık geleceğimizin değil somut olarak bugünümüzün en ciddi sorunu. Sıcaklıklarda üst üste kırılan yeni rekorlar, aşırı hava olaylarının beraberinde getirdiği kontrol edilemeyen yangınlar, sel ve fırtınaların yarattığı benzeri görülmemiş tahribatlar ve can kayıpları, biyoçeşitliliğe ilişkin artan endişeler, insanlığı derinden sarsan jeopolitik değişimler ve çatışmalar küresel ölçekte iş yapma ortamının eski düzende devam edemeyeceğini açıkça gösteriyor. Küresel kriz ortamına ek olarak, 2023 yılında yaşadığımız ülkemizi derinden sarsan 6 Şubat depremleri, deprem kuşağında olan ülkemizin iklim kaynaklı risklere karşı daha da kırılgan olduğunu acı bir şekilde bize hatırlattı.

Her yıl Ocak ayında Dünya Ekonomik Forumu tarafından açıklanan Küresel Riskler Raporu, iklim değişikliğinin ve aşırı iklim olaylarının önümüzdeki on yılda en büyük tehditlerden biri olmaya devam edeceğini bilimsel verilerle ortaya koyuyor. İş yapma ortamını önemli ölçüde etkileyen bu dinamikler altında, sürdürülebilir geleceğin teminatı olan sürdürülebilir kurumların sürdürülebilir dönüşüm yolculuğunu hızlandıracak ve kapasitelerini geliştirmeye yönelik çalışmalara daha fazla ihtiyaç duyulamazdı.

Bu doğrultuda, Merkez olarak kurulduğumuz günden bugüne, gelecek nesiller ve toplum için değer yaratma misyonumuz doğrultusunda, "sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlamak" üzere akademik çalışmalarımızın yanı sıra kurumlarımızı sürdürülebilir dönüşüm yolculuklarında desteklemek, bu yolculuğa çıkmaları ve ilerlemeleri için çalışmaya 2021-2023 aralığını kapsayan raporlama dönemimizde de devam ettik. Çalışmalarımızın etkisini güçlendiren Cumhuriyetimizin 100.Yıl coşkusu, bu süreçte en büyük motivasyonumuz oldu. Tüm zorlu koşullara rağmen, yaşanan olumlu yöndeki destekleyici gelişmeler ve daha sürdürülebilir bir gelecek için ortak vizyona sahip güçlü iş birliklerimizle yarattığımız değeri ileriye taşımaya başardığımız verimli bir dönemi geride bıraktık. Raporlama dönemine ilişkin değerlendirmemizi içeren, merkezimizin üçüncü entegre raporu olan bu rapor ile siz değerli paydaşlarımızla birlikte yarattığımız ortak değeri sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.





Bizi bekleyen zorlu koşulları iyiye dönüştürmek insanlık olarak yine bizim elimizde. Dünyamız ve doğa için "iyi"ye doğru kırılma yaşayacağımız, geleceğe umutla bakabileceğimiz yarınları bugün yeniden şekillendirmek ve insanlık olarak aştığımız kritik eşikler sebebiyle gezegenimizi sürüklediğimiz yoldan acilen dönmek zorundayız. Sürdürülebilir dönüşüm yolculuğunda çok daha kararlı, samimi, işbirlikçi ve bilime dayalı adımlara ihtiyacımız var. Zira anlamlı bir ilerleme sağlayabilmek için hepimizin bu sorumluluğu üstlenmesi gerekiyor. Bu noktada, dönüştürücü değişimi ileriye taşımak için siz değerli paydaşlarımızla birlikte yarattığımız değeri gelecek yıllarda da sürdürmeyi diliyorum.

**Prof. Dr. Güler Aras**  
**Kurucu Direktör, CFGS**

# Misyon

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında öncü araştırmalar yapan, ulusal ve uluslararası düzeyden tanınan ve referans alınan bir merkez olmak

# Vizyon

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlar için katma değer sunan, sorunlara çözüm odaklı yaklaşan, yaratıcı ve proaktif hareket eden bir kurum olarak fark yaratmak

## Değerlerimiz

### Öncü

Akademi, iş dünyası ve kamuda finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünceye odaklanan araştırma faaliyetlerimiz, yayınlarımız ve gerçekleştirdiğimiz etkinlikler yoluyla ulusal ve uluslararası platformlarda kurumlar, ekonomi ve toplum için katma değer yaratacak sonuçlar üreterek ve bunları uygulamaya kazandırarak “değişim ve dönüşüme ÖNCÜLÜK” etmeyi hedefliyoruz.

### Sorumlu

Gelecek nesiller ve toplum için sürdürülebilir değer yaratma misyonumuzu gerçekleştirirken, tüm adımlarımızı SORUMLU yönetim anlayışımızı oluşturan etik, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilir olma ilkelerimiz çerçevesinde atıyoruz. Sorumlu yönetim anlayışımızı destekleyen, tutum ve değerler bütünlüğüne sahip ekibimizle daha güçlüyüz.

### Duyarlı

Geleceğimizi tehdit eden küresel risklerle başa çıkabilmek ve sürdürülebilir bir geleceğin inşası için üstlenmiş olduğumuz değişim ve dönüşüme öncü rolümüz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınmanın zorluklarına cevap verecek çevreye ve topluma DUYARLI çözümler üretmek için azami çaba gösteriyoruz.

### Birleştirici

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için bireysel, kurumsal ve ulusal çabaların yeterli olmadığının bilincinde bir kurum olarak, akademi, iş dünyası, kamu, STK'lar ve toplum arasında köprü rolü üstlenerek tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla güçlü, samimi ve sürdürülebilir İŞ BİRLİĞİne önem veriyor; paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı amaçlıyoruz.

# Stratejik Amaçlarımız

## 1

### Değişim ve dönüşümün öncüsü olmak

Finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce ile ilgili araştırma faaliyetlerimizin çıktısı ve sonuçlarının akademi, iş dünyası, toplum ve çevre için değer yaratarak, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşılması yolunda değişim ve dönüşümün öncüsü olmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimizin ulusal ve uluslararası düzeyde kurumlar ve ekonomi için katma değer yaratacak sonuçlar üretmesini ve bunların uygulamaya aktarılmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda aynı zamanda, değişim ve dönüşümün öncü olma potansiyeline sahip araştırma ve projeler için başlıca başvuru yeri olmayı ve ilgili otoritelerce görüşlerine başvurulan bir merkez olmayı amaçlıyoruz.

## 2

### Nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sağlamak

Nitelikli, yaygın etkisi olan proje ve faaliyetlerin güçlü bir ekip ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımız doğrultusunda, ekibimizde yer alan öğretim üyelerinin gelişimlerini desteklemenin yanı sıra ilgili alanlarda çalışacak yeni akademisyen ve uygulamacıların yetişmesine ve gelişimine destek olmayı ve katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda aynı zamanda, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesine önem veriyoruz.

## 3

### Akademi - İş Dünyası - Kamu - STK iş birliği kültürünün gelişimini desteklemek

Akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olma hedefimiz doğrultusunda Akademi - İş Dünyası - Kamu - STK iş birliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Akademi ve iş dünyası arasında bir köprü görevi görerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarılması ve iş dünyasından gelen beklentileri karşılama amacımız doğrultusunda yaygın etkimizi ve etkinliğimizi artırmak amacıyla güçlü işbirliklerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

## 4

### Toplumun sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamak

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve aynı zamanda faaliyetlerimizin etki alanının genişlemesine katkı sağlayan ulusal ve uluslararası iş birliklerimizde, yarattığımız değerlerin çevrenin ve toplumun sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmasını amaçlıyoruz. Bu kapsamda, aynı zamanda toplumun sürdürülebilir gelişimin önemine olan farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmeyi önemsiyoruz.

# Kurumsal Profil

Bir asrı aşkın deneyime sahip Yıldız Teknik Üniversitesi, 11 Fakülte, 3 Enstitü, Yabancı Diller Yüksekokulu ile Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Yüksekokulu, 42000'in üzerinde öğrencisi, 2300'ün üzerindeki akademik kadrosu ve 1200'ün üzerindeki idari kadrosu ile eğitim öğretimini sürdürmektedir. Araştırma faaliyetlerinde öncü, bilgiyi üreten, geliştiren ve insanın yararına kullanabilen bir üniversite olma yolunda kararlılıkla ilerleyen Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde, aralarında Merkezimizin de bulunduğu 31 Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyet göstermektedir.

## Araştırma –Geliştirme İmkanları

Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi (Yıldız TTO), Ar-Ge projeleri oluşturma, geliştirme, fikri ve sınai hakların tescili, korunması, ticarileşmesi, şirketleşme, girişimcilik gibi konularda akademisyen, araştırmacı, öğrenci, iş dünyası ve girişimcilere hizmet vermektedir. Yıldız Kuluçka, inovatif fikir sahibi olan girişimcileri iş fikri aşamasından şirketleşmeye, ticarileşmeden yatırım almaya kadar olan süreçte ofis, atölye, altyapı, laboratuvar, eğitim ve mentörlük hizmetlerini sunmaktadır.

Uluslararası Kuluçka Merkezi Starcamp, 2017 yılında ABD Silikon Vadisi'nde kurulmuştur. KOSGEB'in uluslararası kuluçka merkezi kurma programı tarafından desteklenmektedir. Yıldız Teknopark, 500'den fazla Ar-Ge ve kuluçka firması, 8000'in üzerinde çalışanı, 4000'ün üzerinde tamamlanan proje sayısı ile 21. yüzyılın girişimci üniversite modeli doğrultusunda birçok sektördeki Ar-Ge firmalarına ev sahipliği yapmaktadır.



Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi Prof. Dr. Güler ARAS'ın öncülüğünde Yıldız Teknik Üniversitesi Senatosu'nun 13.06.2013 tarih ve 2013/05 sayılı toplantısında alınan karar ile ve 01.08.2013 tarihli ve 28725 sayılı Resmi Gazete'de yayımı ile kurulmuştur. Merkez başkanlığına Kurucu Direktör olarak Prof. Dr. Güler Aras atanmıştır.

### *Temel Faaliyetlerimiz*

Merkezimiz stratejik amaçları doğrultusunda,

- İlgili ulusal ve uluslararası araştırma ve uygulama kuruluşları ile işbirliği ile projeler ve ortak programlar yürütmekte,
- Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik projeler üretmekte,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar, yayınlar yapmakta,
- Yaygın etkisi olan seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. düzenlemekte,
- Güncel ve sürekli eğitim programları düzenlemekte,
- Alanında stratejik önemdeki konuların belirlenmesine öncülük etmekte,
- Öğrenci, genç akademisyenlerin yetişmesi ve gelişimi için rehberlik ve mentorluk yapmaktadır.

Akademi, iş dünyası, finansal piyasalar ve kamu arasında köprü...



**Finans**



**Kurumsal Yönetim**



**Sürdürülebilirlik**

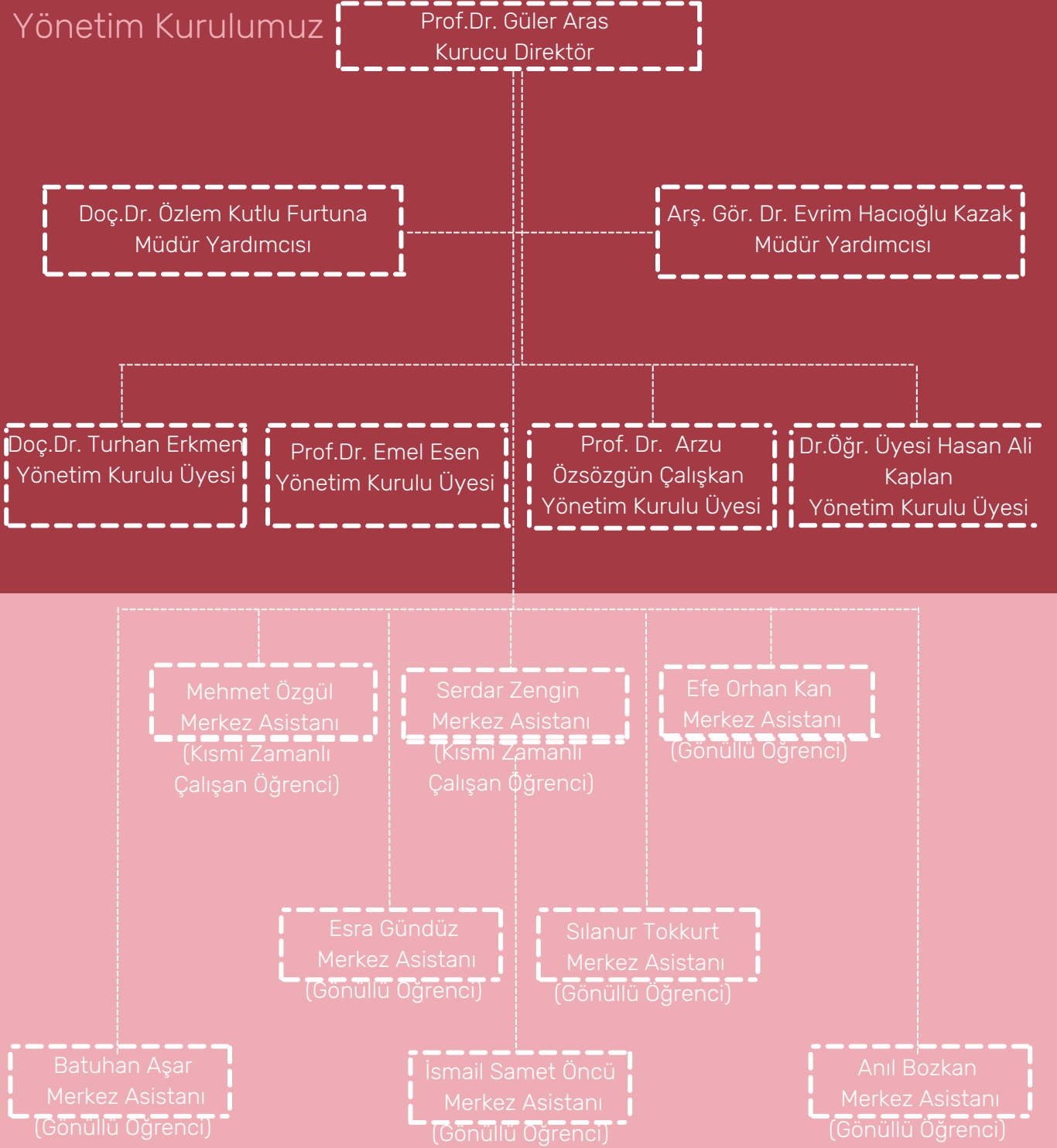
**Çözüm üretmek**

**Değer yaratmak**

**Paylaşmak**

# Organizasyon Yapımız

## Yönetim Kurulumuz



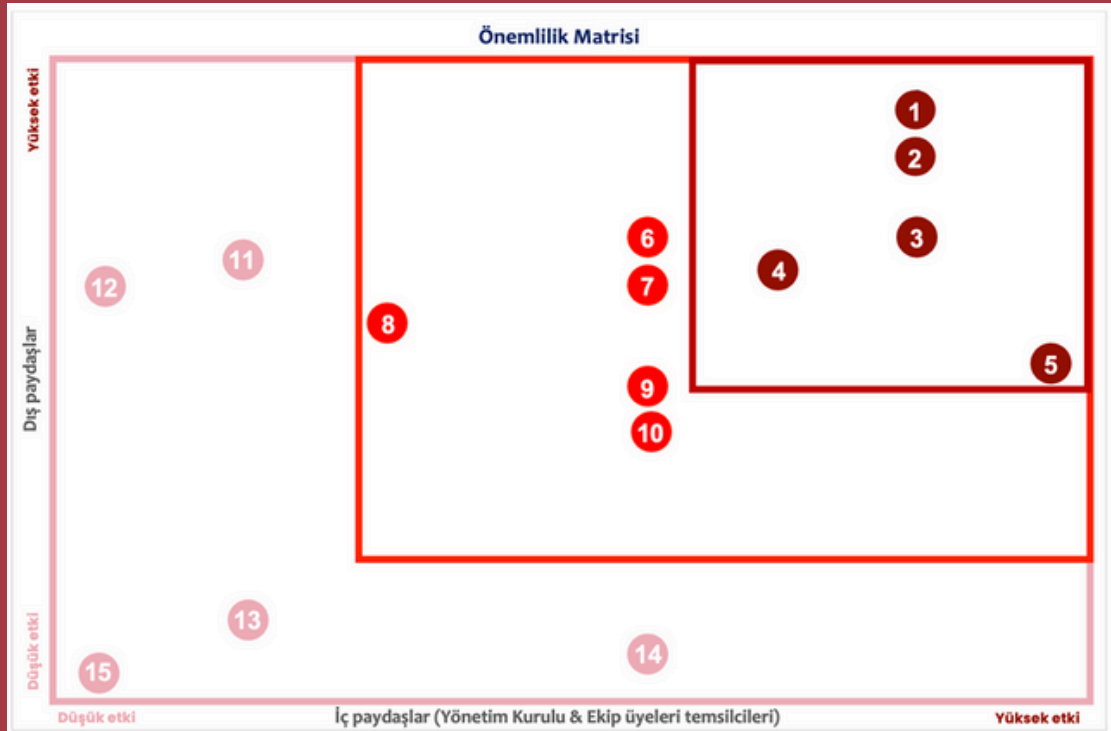


## Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımak ve hali hazırda gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler ile önümüzdeki dönemde alacağımız kararların etkin bir şekilde yürütülmesi için çatı oluşturan "stratejik önceliklerimizi", paydaşlarımızın aktif katılımı ile belirli periyotlarda gözden geçirerek değerlendiriyoruz. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş anketi sonuçlarını temel alarak belirlediğimiz "stratejik önceliklerimizi", bu raporlama döneminde çifte önemlilik yaklaşımı temelinde atölye çalışmaları gerçekleştirerek yeniden değerlendirdik.

Atölye çalışmaları kapsamında, ilk olarak 2021'de gerçekleştirilen en son önemlilik değerlendirmemiz Sürdürülebilirlik Ekibimiz tarafından gözden geçirilmiş; paydaşlarımızla olan etkileşimlerimize dayanarak bu değerlendirmenin önemli konu alanlarımızı yansıtmaya devam ettiği belirlenmiştir. Bununla birlikte, büyük bir ivmenin yaşandığı küresel raporlama ekosistemindeki gelişmeler göz önünde bulundurularak, raporun kapsamını belirleyen önemli konular "çifte önemlilik" yaklaşımı temel olarak gözden geçirilmiştir.

Paydaşlarımızın katılımı ile 'Değişim ve Dönüşüme Öncülük', 'Paydaşlarımız ile İşbirliği', 'Sorumlu Yönetim', 'Güçlü Ekip' ve 'Teknoloji & Dijital Dönüşüm' olarak belirlediğimiz beş stratejik önceliğimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz.





Stratejik Önceliklerimiz	Öncelikli Konular	Katkıda bulunduğumuz SKA'lar	İlişkili Sermaye öğeleri
Değişim ve dönüşüme öncülük	5 Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projelerinin gerçekleştirilmesi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	
	2 Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler yapılması	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK DÜNYE	
	12 Eğitim öğretim tekniklerinin geliştirilmesine ve eğitim kalitesine katkı sunulması	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI	
	15 Finansal okuryazarlık düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM	
Sorumlu yönetim	1 Merkezin Kurumsal Yönetim İlkeleri (Etik, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilirlik) çerçevesinde yönetilmesi	13 İKLİM EYLEMİ	
	10 Merkezin tüm karar ve uygulamalarında çevre ve toplum için değer yaratımına odaklanması	16 BARİS, ABİLİT VE GÜÇLÜ KURUMLAR	
Güçlü ekip	3 Akademisyenlerin yetişmesine ve gelişimine katkı sağlanması	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	
	4 Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirilmesi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	
	11 Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (cinsiyet, engelli, ırk vb.)	5 CİNSİYET EŞİTLİĞİ	
	14 Merkez faaliyetlerine öğrencilerin katılımının sağlanması	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI	
Paydaşlarımızla iş birliği	6 İş dünyası ve merkezin hedefleri arasında uyum sağlanması ve iş birliklerinin geliştirilmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU	
	7 Paydaşlarla sürekli ve nitelikli iletişimin sağlanması	16 BARİS, ABİLİT VE GÜÇLÜ KURUMLAR	
	9 Kamu ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri ve ortak projelerin üretilmesi	17 AMACLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	
	13 Mezunlarla iş birliğinin güçlendirilmesi	17 AMACLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	
Teknoloji & Dijital dönüşüm	8 Dijital dönüşüm ve değişime uyum	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU	

# Paydaşlarımızın katılımı

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlarımız için katma değer yaratan bir çözüm merkezi olma amacımız doğrultusunda, paydaşlarımız ile etkin iletişim kanalları aracılığıyla bir araya gelerek, sorunlar üzerinde birlikte düşünerek entegre çözümler üretmeyi ve yarattığımız değeri tüm paydaşlarımız ile paylaşmayı önemsiyoruz. Kilit paydaş gruplarımızın farklı ve değişen ihtiyaç ile beklentilerine cevap verebilmek üzere stratejik önceliklerimizi paydaşlarımızın aktif katılımı ile belirliyor, birlikte değer yaratma kabiliyetimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İlgili öncelikli konular	Ne Yapıyoruz?
<b>Öğretim Üyeleri</b>	Dersler, Akademik Çalışmalar ve Projeler, Seminer/Webinar ve Konferanslar, Toplantılar, Kurumsal Web Sitesi ( <a href="http://www.cfgs.org.tr/wp/">www.cfgs.org.tr/wp/</a> ), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	1 3 4 5 8 11 12	Kurulduğumuz günden bu yana birçok ulusal ve uluslararası projeye imza atan bir Merkez olarak, gerçekleştirdiğimiz projeler yoluyla nitelikli araştırmacılar yetiştirilmesine, araştırmacıların proje ve iş birliği kültürünü benimsemelerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Nitelikli proje ve faaliyetlerin güçlü bir ekip ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımız doğrultusunda, ekibimizde yer alan öğretim üyelerinin gelişimlerini desteklemeyi önceliklendiriyor ve önemsiyoruz. Kadınların ekonomik büyümeye ve her alanda gelişime olan katkısının bilincindeyiz. Bu doğrultuda, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürececek politikaların güçlendirilmesini önceliklendiriyoruz.
<b>Öğrenciler</b>	Dersler, Seminer/Webinar ve Konferanslar, Projeler, Öğrenci Kulüpleri, Kurumsal Web Sitesi ( <a href="http://www.cfgs.org.tr/wp/">www.cfgs.org.tr/wp/</a> ), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	2 11 12 14 15	Eğitimin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inanıyor, genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkanı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sunmayı önemsiyoruz. Merkez olarak düzenlemiş olduğumuz tüm etkinliklerimize katılımları için öğrencileri teşvik ediyor, finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce konularında farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Merkez yönetim kurulu üyelerimizin liderliğinde, verilen tüm derslerin içeriklerine sürdürülebilirlik konusunu entegre ederek bu konuda öğrencileri yetkinliklerini geliştirmek üzere destekliyoruz. Tüm faaliyetlerimizin odağında yer alan öğrencilerimizi, hem akademi hem de iş dünyasının önemli isimleri ile bir araya getirerek gelişimlerini destekliyoruz.

## İş Dünyası

Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi ([www.cfgs.org.tr/wp/](http://www.cfgs.org.tr/wp/)), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu

6

8

9

Akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olma hedefimiz doğrultusunda Akademi – İş Dünyası – Kamu – STK işbirliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Akademi ve iş dünyası arasında bir köprü görevi görerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarılması ve iş dünyasından gelen beklentileri karşılama amacımız doğrultusunda yaygın etkimizi ve etkinliğimizi artırmak amacıyla güçlü işbirliklerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, Borsa İstanbul, ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), CFA Society İstanbul, FODER, TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği), UN Global Compact, SKD (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği), IIRC (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi) ve ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı) başta olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurumla işbirliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

İş dünyası, kamu kurumları ve STK'lardaki temsilcimiz olan mezunlarımızla sürdürülebilir ve etkili iletişime önem veriyoruz. Merkezimiz bünyesinde, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Mezun buluşmaları etkinliği kapsamında öğrencilerimiz ve mezunlarımızı bir araya getirerek öğrencilerimizin kariyer hedeflerini belirleme süreçlerinde destekliyor ve cesaretlendiriyoruz. Aynı zamanda, merkez projeleri ve faaliyetlerinde mezunlarımızla iş birliği içinde birbirimize değer katmaya ve iletişimimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Paydaşlarımızla olan iletişimimizde köprü rolü üstlenen ve teknik konularda bizi destekleyen İdari Personel ile olan iletişimimizi önemsiyor, onlarla olan iletişimimizi güçlendirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, onların gelişimini desteklemeye katkı sunmayı amaçlıyor, tüm etkinlik ve faaliyetlerimize davet ederek finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında farkındalıklarını artırmayı destekliyoruz.

Ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak için kaynakları kullanırken, gelecek nesillerin ve toplumun haklarını korumak zorunda olduğumuzun bilincindeyiz. Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde sorumlu yönetim yaklaşımını benimsiyor aynı zamanda, sorumlu kurumlarla işbirliği yapmaya özen gösteriyoruz. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik konusunda toplumun farkındalığını artırmayı önemli bir görev olarak benimsiyor, bu kapsamda medya iş birliği ile düzenli olarak özel haber çalışmaları, röportajlar ve köşe yazıları hazırlıyoruz.

## Mezunlar

Mezunlar Derneği, Mezunlara Yönelik Etkinlikler, Seminer ve Konferanslar, Kurumsal Web Sitesi ([www.cfgs.org.tr/wp/](http://www.cfgs.org.tr/wp/)), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu

13

## İdari Personel

Seminer ve Konferanslar, Toplantılar, Periyodik Raporlamalar, Kurumsal Web Sitesi ([www.cfgs.org.tr/wp/](http://www.cfgs.org.tr/wp/)), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu

8

1

## Medya & Toplum

Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Sosyal Medya Hesapları, İlanlar, Özel Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Köşe Yazıları, Kurumsal Web Sitesi ([www.cfgs.org.tr/wp/](http://www.cfgs.org.tr/wp/)), e-posta ile bilgilendirme, Etkinlikler, KSS projeleri, Sponsorluklar, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu

7

10

# Riskler ve fırsatlarımız

Hepimizi derinden sarsan 6 Şubat depremleri başta olmak üzere, raporlama döneminde yaşanan küresel ölçekteki ekonomik zorluklar, siyasi belirsizlikler, küresel ısınma kaynaklı iklim krizleri ve dünyanın farklı bölgelerindeki çatışmalar karşı karşıya olduğumuz risklerin aciliyetini acı bir şekilde ortaya koyuyor. Varoluşumuzun en büyük tehdidi haline gelen "iklim değişikliği" artık geleceğimizin değil somut olarak bugünümüzün en ciddi sorunu. Sıcaklıklarda yeni rekorların kırıldığı, aşırı hava olaylarının beraberinde getirdiği kontrol edilemeyen yangınlar, sel ve fırtınaların yarattığı benzeri görülmemiş tahribatlar ve can kayıplarının yaşandığı, biyoçeşitliliğin endişe verici bir boyuta ulaştığı, insanlığı derinden sarsan jeopolitik değişimlerin ve çatışmaların yaşandığı günümüz iş yapma ortamı, kurumları risk yönetim yaklaşımlarını ve kapsamını yeniden değerlendirmeye yönlendiriyor.

Biz de Merkez olarak değişen risk ortamını göz önünde bulundurarak faaliyetlerimizi tehdit eden riskleri ve bu risklerin beraberinde getirmiş olduğu fırsatları yeniden değerlendirdiğimiz raporlama döneminde, bu risklerin öncelikli konularımız üzerindeki etkisini belirleyerek risk yönetimi yaklaşımımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Riskler	İlişkili Öncelikli Konular	Risk Yönetimi Yaklaşımımız
<b>İtibar Riski</b>  Güven ve itibarın sürdürülebilirliğinin sağlanması	<b>1, 3, 5, 6, 7, 9, 13, 14</b>	Merkezimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yönetilmesi için özen göstererek çalışırken aynı zamanda kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen paydaşlar ile işbirliği geliştirmeye de büyük önem veriyoruz. Bunlarla birlikte Merkezimizin itibarının önemiyle ilgili ekibimizin farkındalık düzeylerini artıracak aksiyonlar alıyoruz.
<b>Faaliyet Riski</b>  Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirilmesi  Dijital Dönüşüm  Kapasite yetersizliği & Potansiyel proje fırsatları  Kurumsal bürokrasi ve mevzuattan kaynaklanan gecikmeler	<b>3, 4, 5, 6, 8, 9, 12, 14</b>	<p>Pandeminin etkilerinin devam ettiği raporlama döneminde, öğrencilerimizin ve paydaşlarımızın sağlığını önceliklendirerek uzaktan çalışma altyapısına geçtik. Tüm etkinliklerimiz ile faaliyetlerimizde herhangi bir aksaklık olmaması ve faaliyetlerimizin sürekliliği açısından önceliklendirdiğimiz "dijital dönüşümü" tüm süreçlerimize entegre etmeyi başardık.</p> <p>Kapasite yetersizliği sebebiyle yeni fırsatların kaçırılması riskine karşı Merkezimize nitelikli yeni araştırmacılar kazandırmayı önceliklendiriyoruz. Yürütücülüğünü yaptığımız projelerde iş-zaman çizelgelerine uyumun sürekli takip ederek, gerekli aksiyonları hemen alıyor, sürecin yönetilmesine ve ihtiyaçlarımızı önceden tespit ederek ihtiyaçlara yönelik aksiyonları almaya büyük önem veriyoruz.</p> <p>Kurumsal bürokrasi ve mevzuattan kaynaklanan gecikmeler yaşanmaması için ilgili mevzuatı sürekli takip ediyor ve mevzuatta herhangi bir değişiklik olması durumunda gerekli aksiyonları gecikmeden almaya önem veriyoruz.</p>

## Kurumsal Risk

Yönetim tarafından alınan kararların merkezin faaliyetlerine etkisi

1, 3, 5, 6, 9,  
12, 14

Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen proje ve etkinliklerimizin çeşitli nedenlerle aksamaması için Merkez faaliyetlerini etkileyebilecek üniversite yönetmeliklerinin, esaslarının ve duyurularının sürekli takip edilmesini ve herhangi bir değişiklik durumunda gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

Üniversite kaynaklarının sınırlı olması

Yıldız Teknik Üniversitesi yönetimi ile etkin iletişim ve işbirliği gerçekleştiriyor ve alternatif kaynakların yaratılmasına yönelik etkin çalışmalar yapıyoruz.

## Finansal Risk

Bütçe limitleri ve kaynakların transferinde ortaya çıkan gecikmeler

3, 5, 6, 7, 9,  
14

Öngörülemeyen finansal riskler

Proje önerilerimizin hazırlanması sürecinde proje bütçesinde gelecekte oluşabilecek değişiklikleri de hesaba katıyor ve işbirlikleri yoluyla alternatif finansal kaynakların (bağışlar, üniversite kaynakları vb.) yaratılmasını sağlarken mevcut kaynaklarımızı da şeffaf ve etkinlikle yönetiyoruz.

## Fırsatlar

Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen çalışmalar

Sosyal etkisi yüksek çalışmalar gerçekleştirmek

Uluslararası eş değer kurumların ilgi ve işbirliği alanlarına girmek

Nitelikli akademisyenleri merkeze kazandırmak

Merkez çalışmalarını ilgilendiren güncel gelişmeler

Uluslararası fon, destek ve teşvikler

# İş Modelimiz

## Temel Kaynaklarımız

## Değer Yaratan Faaliyetlerimiz

İnsan Sermayesi



- Yönetim Kurulu
- Merkez Araştırma Ekibi
- Bursiyerler
- Gönüllü Öğrenciler
- Sağlıklı Ekip

Fikri Sermaye



- Özgün araştırma fikirleri
- Bilimsel araştırma tecrübeleri
- Disiplinlerarası araştırma ekipleri
- Alanında öncü akademisyen ve araştırmacıların sağladığı knowhow

Üretilmiş Sermaye



- Merkez tarafından geliştirilen finansal ve finansal olmayan bilgi veritabanları

Sosyal ve İlişkisel Sermaye



- Merkezin düzenlediği ve katkı sağladığı etkinlikler (konferans, seminer vb.)
- İnisiyatiflere üyelikler
- Stratejik işbirlikleri
- Dijital dönüşüm odaklı paydaş katılımları

Doğal Sermaye



- Merkezin kullandığı doğal kaynaklar

Finansal Sermaye



- Proje destekleri
- Üniversite tarafından sağlanan olanaklar
- Bağışlar

- Ulusal ve uluslararası bilimsel işbirlikleri ile ortak projeler yürütmek

- Alanında stratejik konuların belirlenmesine öncülük etmek, proaktif çözümler üretmek

- Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirmek ve danışmanlık hizmetleri vermek,

- Özel sektör ihtiyaç ve sorunları için yenilikçi çözümler üretmek,

- Ulusal ve uluslararası araştırmalar ve yayınlar yapmak,

- Yaygın etkisi olan seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. düzenlemek,

- Güncel ve akredite eğitim programları düzenlemek,

- Öğrenci ve genç akademisyenlerin gelişimine odaklı rehberlik ve mentorluk yapmak.

- Ana faaliyetlerimizi dijital dönüşüm ekseninde revize etmek

- Değer yaratımımızı pandemi süresince paydaşlarımızın sağlığını önceliklendirerek gerçekleştirmek

- Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmek

- Nitelikli araştırmacılar
- İş dünyasının ihtiyaçlarına hazır nitelikli öğrenciler
- Öğrenci memnuniyeti
- Farkındalığı yüksek bireyler
- Pandemi sürecinde sağlıklı ekip yapısının korunması

- Etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanan makaleler
- Akademik ödüller
- Sorunlara yönelik geliştirilen entegre çözümler
- Yenilikçi modeller
- Yüksek lisans ve doktora tezleri, bitirme projeleri
- Uluslararası tanınırlığı olan yayınevlerince basılan periyodik akademik dergi ve kitap serileri
- Uluslararası nitelikli toplantılara alınan özel davetler

- Entegre Performansın Ölçülmesine Yönelik Geliştirilen Veri Tabanı Yönetim Sistemi (VTYS)
- Entellektüel Sermaye Ölçüm Modeli
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Medya Raporlama Endeksi

- Nitelikli paydaş iletişimi
- Görüş ve bilgi paylaşımı
- İşbirliği kültürü
- Ulusal ve uluslararası tanınırlığın artması
- Dijital Dönüşüm odaklı işbirlikleri

- Çevresel etkinin azaltılması
- Etkin kaynak kullanımı
- Tamamlanan projelerin yeni araştırmalara olanak sağlaması

## CFGS için

- Ulusal ve uluslararası tanınırlığının artması
- İtibarın artması
- Yeni araştırma olanaklarının sağlanması
- Akademik ve bilimsel gelişimin sürdürülebilirliğinin sağlanması
- Akademik ve sektörel faaliyetlerimizin dijital dönüşüm odağında revize edilmesi
- Pandemi şartlarına uyum sağlanması ve ekip sağlığının korunması

## Paydaşlarımız için

- Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik bakış açısının geliştirilmesi ve farkındalığının artırılması
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı
- Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularında farkındalığın artırılması ve doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılması
- Alanında uzmanlık belgesine sahip nitelikli mezunlar
- Ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı
- Finansal sistemin sağlıklı ve sağlam gelişimine katkı
- Kurumların kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yönetilmesi yönünde farkındalığın oluşturulması
- Kurumların ihtiyaçlarına yönelik çözümler ile sürdürülebilir gelişimlerine ve performanslarına katkı
- Toplumun gelişimine yön verecek öncü fikirlerin oluşturulması
- Dijital Dönüşüm odaklı işbirlikleri ile değer yaratımımızın sürdürülebilirliğinin sağlanması
- Pandemi süresince değer yaratımımızı sürdürebilme odağında paydaşlarımızın sağlığının önceliklendirilmesi

# Değer yaratma modelimiz

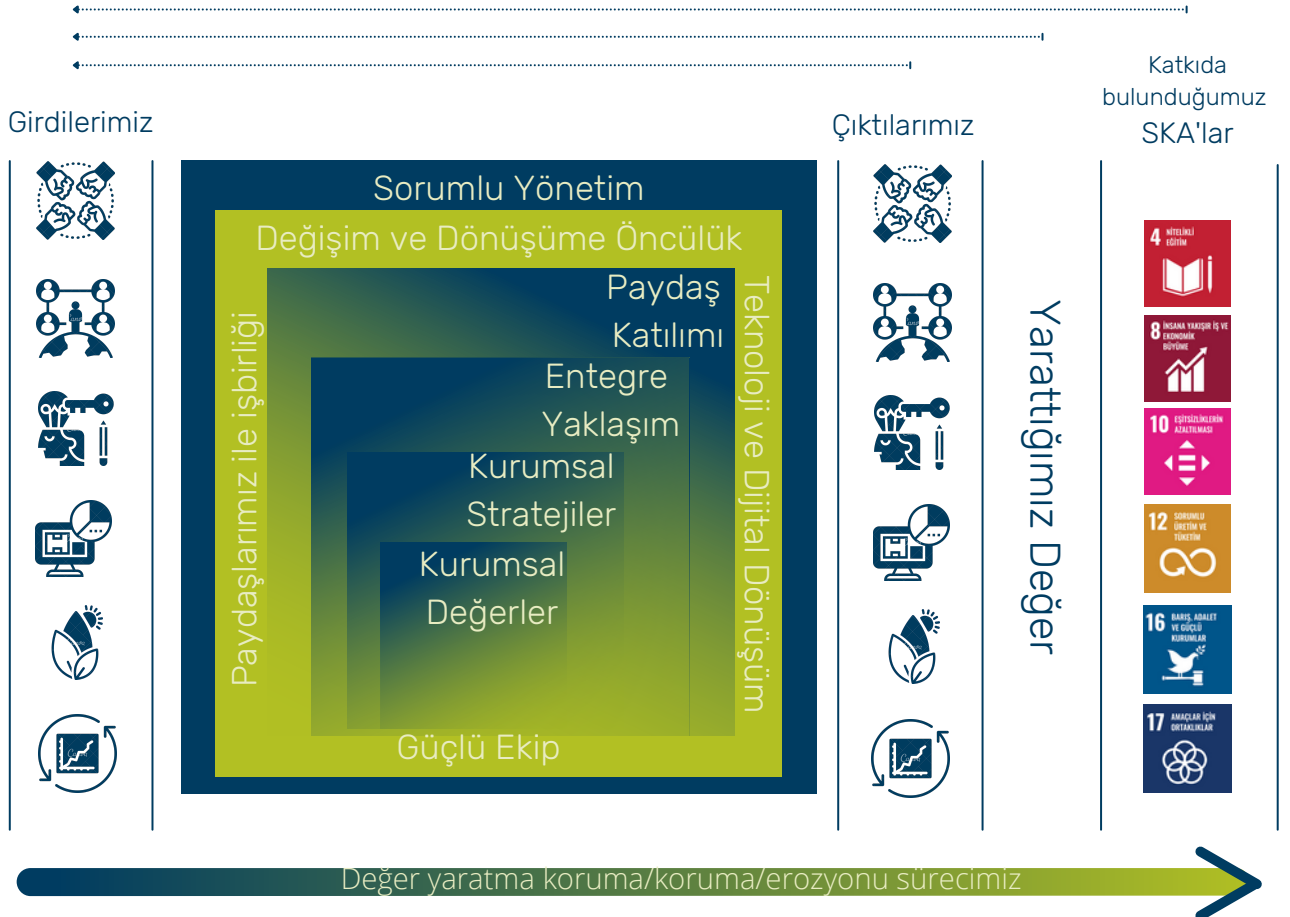
Finans, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) olarak, değer yaratma modelimizi ve kurumsal değerlerimiz çerçevesinde ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi 17. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda paydaşlarımıza değer yaratacak sorumlu yönetim kararları ekseninde oluşturduk. Attığımız her adımı; etik, bütünleştirici, sorunlara duyarlı ve doğru bilgiyi yaymada öncü olma değerlerimizi referans alarak, değer yaratma modelimizi akademiye, iş dünyasına, kamuya ve topluma olan sorumluluklarımızı temel alan entegre yönetim yaklaşımımızla gerçekleştirdik.

Ana faaliyet kararlarımızı Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında yürürlüğe konulan ve 2030 yılında başarılması hedeflenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17.si olan Amaçlar için Ortaklıklar hedefine katkıda bulunma yolunda aldık ve değer yaratma modelimizi 17. Amaç çatısı altında oluşturduk. İlgili amaç çerçevesinde paydaşlarımızın bizlerden beklentilerini ve ana faaliyetlerimizin kurumumuzun üzerindeki etkisini temel olarak stratejik önceliklerimizi belirledik.

**Değişim ve Dönüşüme Öncülük Etmek**, ana faaliyetlerimizi **Sorumlu Yönetim** anlayışıyla gerçekleştirirken **Paydaşlarımızla İşbirliği** içinde olmak, **Güçlü Ekip** yapımızın devamlılığını sağlamak ve iş yapış şekillerimizi **Teknoloji & Dijital Dönüşüm** odağında revize etmek üzerine belirlediğimiz beş temel stratejik önceliğimizi Değer Yaratma Modelimiz aracılığıyla toplumsal ve çevresel değere dönüştürüyoruz. Değer Yaratma Modelimizin girdilerini altı temel değer yaratma sermayemiz oluştururken, sermayelerimizin iş yapış şekillerimiz ekseninde harmanlanması sonucunda paydaşlarımızın beklentilerine çözüm sunan ve karşılaşılan güçlüklerin değere dönüştürülmesine katkı sağlayan entegre çözümlerimiz, Değer Yaratma Modelimizin çıktılarını oluşturuyor. Değer Yaratma Modelimizin çıktıları olan entegre çözümlerimiz sonucunda toplumun sürdürülebilir gelişimin önemine olan farkındalığını ve değer yaratımı etkinliğini artırırken, 17. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı odağımız doğrultusunda etki alanımızın yurtiçi ve uluslararası entegre çözüm işbirliklerimiz ile genişlemesini ve işbirliklerimiz sonucunda yarattığımız değerlerin çevrenin ve toplumun sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmasını sağlıyoruz.



Değer yaratma modelimizi uygulama ve paydaşlarımıza katkıda bulunma yolculuğumuzda karşılaştığımız çeşitli riskler ve fırsatlar bizleri günümüzün gereksinimlerine uyum sağlamaya yöneltti. Bu sebeple pandemi süresince büyük önem arz eden dijital dönüşüm sürecimizi değer yaratma modelimize entegre ettik ve çalışan sağlığını birinci planda tuttuğumuz bu süreçte paydaşlarımıza yarattığımız değeri dijital mecralar aracılığıyla iletmeye devam ettik. Raporlama dönemimiz boyunca paydaşlarımızın çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda elde ettikleri değer kazanımlarını maksimize etmek ve olası değer yıkımlarını en alt seviyede tutmak misyonumuzu değer yaratma modelimiz aracılığıyla gerçekleştirdik. Aldığımız geri dönüşler çerçevesinde değer yaratma modelimizi paydaşlarımızın beklentilerine cevap verebilecek şekilde revize ettik.



# Değişim ve dönüşüme öncülük

Dünya, küresel gelişimi ve büyümeyi yavaşlatan ekonomik eşitsizlik, iklim değişikliği, jeopolitik gerilimler ve 4. Sanayi Devrimi'nin hızlanması gibi giderek artan sayıda karmaşık ve birbirini etkileyen zorluklarla karşı karşıya. Daha önce hiç tecrübe etmediğimiz ve şu ana kadarki tecrübemizle de baş edemediğimiz kadar oynak, belirsiz, karmaşık ve muğlak (Volatile - Uncertain - Complex - Ambiguous; VUCA) bir dünyada, zorluklar gittikçe daha da artıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl düzenli olarak yayınladığı çok paydaşlı yaklaşımlarını içeren Küresel Riskler Raporu, risklerin ne kadar yüksek olduğunu gösteriyor. Gelecek 10 yılda karşı karşıya olacağımız, etkisi en fazla olması beklenen ilk 10 riskten beşi iklim değişikliğinin getirdiği risklerken etkisi en yüksek olması beklenen risk ise hepimizin tahmin edebileceği gibi bulaşıcı hastalıklar. Bunların yanı sıra, polarizasyon birçok ülkede artıyor. Bazı durumlarda, toplumları bir arada tutan sosyal sözleşmeler yıpranıyor. Dolayısıyla yeni ekonomik çağ benzersiz kaynakların ve teknolojik ilerlemenin çağı olmakla birlikte bir yandan da çok sayıda insan için de güvensizlik çağı olarak tanımlanıyor. Karşı karşıya olduğumuz risk ortamında bu güvensizliğe yanıt olacak yeni yöntemlere, yeni iş modellerine ve yeni iş stratejilerine ihtiyacımız olduğu çok açık. Şüphesiz bunun için büyük bir değişim ve dönüşüme ihtiyacımız var.

Belirsizliğin, giderek arttığı ve son derece hızlı değişim gösteren dünyada, eğitim insanların karşı karşıya kaldıkları zorluklarla nasıl başa çıkabileceklerinin en önemli belirleyicisi. Değişim ve dönüşüme temel oluşturan "eğitim", adaptasyonu sağlayarak belirgin fark yaratılmasında büyük önem taşıyor. Teknolojinin gelişmesiyle birlikte yaşanan bilimsel bilgi patlaması ve giderek artan karmaşık toplumsal problemler ile tanımlanan bir çağda, değişen ihtiyaçlar çerçevesinde eğitim müfredatının sürekli geliştirilmesi de kritik öneme sahip.

Bu doğrultuda merkez olarak, akademi, iş dünyası ve kamuda finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünceye odaklanan araştırma faaliyetlerimiz, yayınlarımız ve gerçekleştirdiğimiz etkinlikler yoluyla ulusal ve uluslararası platformlarda kurumlar, ekonomi ve toplum için katma değer yaratacak sonuçlar üretmeyi ve bunların uygulamaya aktarılması için çalışıyoruz. Stratejik önceliklerimizin başında gelen "Değişim ve dönüşüme öncülük" amacımız doğrultusunda öncelikli konularımızı, paydaşlarımızdan da almış olduğumuz geri bildirimler doğrultusunda dört başlık altında topladık.

**Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projeleri gerçekleştirmek**

**Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler düzenlemek**

**Eğitim öğretim tekniklerinin geliştirilmesine ve eğitim kalitesine katkı sunmak**

**Finansal okuryazarlık düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak**

# 23

# Araştırma projelerimiz

Raporlama dönemi kapsamında, 2 ulusal projemizi tamamlarken, biri ulusal biri ise uluslararası olmak üzere 2 yeni projemiz daha desteklenmeye hak kazandı. Avrupa Birliği Erasmus + programı kapsamında 2021 yılında başvurumuzu yapmış olduğumuz ve 2022 yılında kabul alan projemiz, Merkez Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras'ın yürütücülüğünde Yıldız Teknik Üniversitesi'nin koordinatörlüğünde, 3 ülkeden 3 partner üniversite ile faaliyete geçti.

## Merkez olarak yürüttüğümüz bilimsel araştırma projeleri

Destekleyen Kuruluş	Proje İsmi	Proje Bütçesi*	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Avrupa Birliği Erasmus +	Cooperation for Inegration Under Financial Inclusion of Current Refugees and Newcomers	€ 60,000.00	01.04.2022	30.05.2024
Yıldız Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Proje Koordinatörlüğü (BAPKO)	Yükseköğretim Kurumlarında Entegre Raporlama ile Değer Yaratma Yıldız Teknik Üniversitesi Örneği	₺ 67,226.56	1.08.2022	1.08.2024
TÜBİTAK (1001 Programı)	Sürdürülebilir Finansal Sistem ve Ekonominin Desteklenmesine Yönelik Finansal Kurumlar için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum ve Etki Endekslerinin Oluşturulması	₺ 319,686.33	15.03.2021	15.03.2023
Yıldız Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Proje Koordinatörlüğü (BAPKO)	Türkiye'de Üniversiteler için Kurumsal Sürdürülebilirlik Rapor Çerçevesinin Oluşturulması: Yıldız Teknik Üniversitesi Örneği	₺ 28,948.20	28.09.2018	18.02.2021
CFGS & Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)	Aracı Kurumların Etkinlik ve Performans Analizi	₺ 14,400.00	1.07.2017	30.04.2018
CFGS & Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)	Türkiye Sermaye Piyasasında Faaliyet Gösteren Aracı Kurumların Performans ve Etkinlik Analizi			
CFGS & KPMG & ACCA	Türkiye'de Firmalar için Entegre Raporlamaya Geçiş Modelinin Oluşturulması	£ 3,000.00	1.10.2017	30.01.2019
TÜBİTAK (3001 Programı)	Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansının Ölçülmesinde Alternatif Bir Model Önerisi: Türk Bankacılık Sektörü Üzerine Bir Uygulama	₺ 74,700.00	15.11.2021	15.05.2017

## Merkez olarak katkı sağladığımız bilimsel araştırma projeleri

Destekleyen Kuruluş	Proje İsmi	Proje Bütçesi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Malaysia Research Foundation Grant	Branding CSR: A Case Study on Public-Linked Companies in Malaysia, with Prof. Dr. Jamilah Ahmad, University Sains Malaysia	6,000.00 Malaysian Ringgit	2017	2019
UAEU Program for Advanced Research -UPAR Grant	Promoting Social Responsibility and Sustainability Using a Model of Integrity Evidences from the UAE, Australia, Turkey, Italy, with Prof. Dr. Nihel Chabrak, Prof.Dr.Thomas Clarke and Prof.Dr.Michele.Andreas	-	2016	2018
Malaysia Research Foundation	Developing media Reporting Index for Corporate Social Responsibility in Malaysia, with Prof. Dr. Jamilah Ahmad, University Sains Malaysia	4,000.00 Malaysian Ringgit	2014	2016
Yıldız Teknik Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projesi	Yıldız Teknik Üniversitesi'nin İtibarının Ölçülmesi	₺ 11,000.00	2013	2016
Yıldız Teknik Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projesi	Kurumsal Yönetim Mekanizmalarının İşletmelerin Finansal Performansına ve Sosyal Sorumluluk Uygulamalarına Etkisi	₺ 20,000.00	2012	2016
TÜBİTAK	The Impact of Corporate Governance Mechanisms on Financial Structure in Emerging Economies Evidence From BRICK Countries and Turkey	\$ 30,000.00	2014	2015
EU Cost Action	LCA	-	Başvuru aşamasında	
*Merkezin yürüttüğü ve katılım sağladığı projelerin bütçelerinin tamamı projeye tahsisli olup, sadece projenin gerçekleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasında kullanılmaktadır.				

## TÜBİTAK 120K901 No'lu Projemizi, başarı ile tamamladık

Sürdürülebilir finansal sistem ve ekonominin desteklenmesi yoluyla Türkiye’de yatırım ortamının iyileştirilmesine yönelik, yatırımcılara ve şirketlere karar alma süreçlerinde yön verecek bir araç sunmak amacıyla yola çıktığımız Projemiz kapsamında, finansal kurumlar özelinde geliştirdiğimiz SKA Uyum ve Etki Endeksleri, sektörün gelişimi için önemli bir pusula olacağına inanıyoruz.

Çifte-önemlilik perspektifinin dahil edildiği finansal kurumlar özelinde bir ilk niteliğini taşıyan bu endeksler, ticari bankalar, sigortalar, yatırım ve kalkınma, bankaları ve aracı kurumlar, varlık yönetimi, tüketici finansmanı ve borsalar olmak üzere alt sektörlere özgü önemlilik temelli oluşturulan gösterge seti ile geliştirilmiştir. Nihai olarak projemiz kapsamında, Türkiye özelinde Finans sektörünün SKA’lar çerçevesinde sürdürülebilir değer yaratma potansiyelleri ve riskleri ortaya konulmaktadır.

**CFGS** **YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**

### Sürdürülebilir Geleceğin İnşası İçin Sürdürülebilir Finans

İhtisatçıdan Eyleme, Uyumdan Etkiye  
Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi

**Prof. Dr. Güler ARAS**  
YTA CFGS  
Kurucu Direktör

**Dr. Gürhan GÜLAY**  
Bilgi İşlem  
Genel Müdür Yardımcısı

**Elif Ökçe ÖZ**  
Çevre, İklim ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İklim Politikası Genel Müdür Yardımcısı

**Dr. İker KOÇ**  
BİSK  
Uygulama W Daire Başkanı

**Dr. İker KOÇ**  
BİSK  
Uygulama W Daire Başkanı

**Meral MURATHAN**  
BİSK  
Genel Müdür Yardımcısı

**Erkin PAK**  
Almanya Türkiye  
CFU

**Alev ALP ESEN**  
Bilgi İşlem, İSİD  
Direktör

**27 Nisan 2023 | 14.00-16.00 | Çevrimiçi** [Kayıt Olun](#)

## Çalışmalarımızın yaygın etkisini akademinin ötesine taşıyoruz

“Sürdürülebilir bir geleceğin inşası” için katkı sağlama motivasyonumuz doğrultusunda, çalışmalarımızın sadece akademi ile sınırlı kalmaması ve uygulamaya da kazandırılmasına önem veriyoruz.

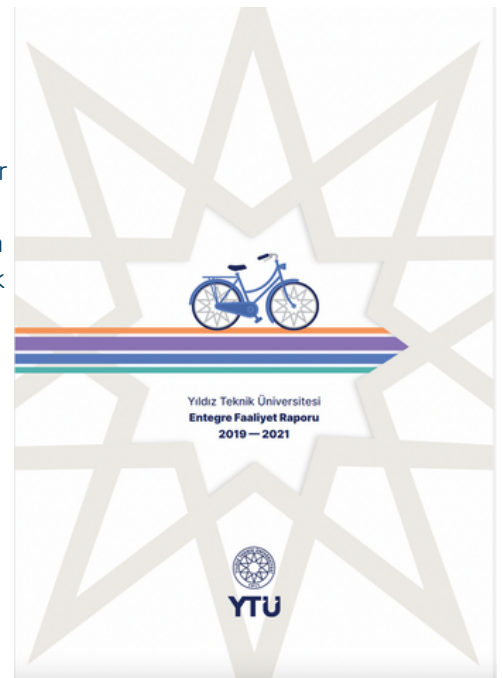
Bu doğrultuda, Merkez Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras yürütücülüğünde gerçekleştirmiş olduğumuz “Sürdürülebilir Finansal Sistem ve Ekonominin Desteklenmesine Yönelik Finansal Kurumlar için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum ve Etki Endekslerinin Oluşturulması” başlıklı TÜBİTAK projemiz (120K901 No’lu) kapsamında düzenlediğimiz “Sürdürülebilir Geleceğin İnşası için Sürdürülebilir Finans” etkinliğimizde paydaşlarımızla bir araya geldik.

Sürdürülebilir finansın gelişimine öncülük eden kurumlarımızın da katılımlarıyla proje kapsamında geliştirdiğimiz sürdürülebilir finans yol haritasını akademinin ötesine taşıyarak finans sektörü başta olmak üzere diğer sektörler, kamu ve STK’ların da katkılarıyla çok paydaşlı ve kapsayıcı bir yol haritası olarak şekillendirmekten büyük mutluluk duyuyoruz.

## Türkiye’de Entegre Faaliyet Raporu yayımlayan ilk üniversite unvanına sahip Yıldız Teknik Üniversitesi’nin ikinci entegre faaliyet raporu yayınlandı

Türkiye’de üniversitelerin sürdürülebilirlik konusunda iyi uygulama örneklerini arttırmak ve geliştirmek üzere 2019 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni (UNGC) imzalayan ilk kamu üniversitesi olan Yıldız Teknik Üniversitesi, topluma duyarlı bilgi, insan ve uygulama geliştirme misyonu doğrultusunda tüm yarattığı değeri, sürdürülebilirlik performansının gelişimini ve gelecek stratejilerini aktardığı ilk “Entegre Faaliyet Raporu”nu 2019 yılında yayımlayarak, sürdürülebilirlik alanında bir ilke daha imza atmıştır.

Türkiye’deki ilk niteliğinde olan bu rapor ile YTÜ, dünyada da entegre faaliyet raporu yayımlayan sayılı üniversiteler arasında yerini almıştır. Entegre düşünce temeline dayanan “Entegre Raporlama” yaklaşımının öngördüğü temel kavram ve ilkeler ile uyumlu olarak hazırladığımız Üniversitemizin ikinci Entegre Faaliyet Raporu’nun, Türkiye’de üniversiteler başta olmak üzere tüm kurumların sürdürülebilirlik konusunda farkındalıklarının ve kapasitelerinin arttırılmasına katkıda bulunmasını diliyoruz.



# Farkındalık faaliyetlerimiz

Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetlerimizle, ihtiyaç duyulan değişim ve dönüşüme öncülük etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde merkez olarak düzenlediğimiz 20'nin üzerinde etkinlikte paydaşlarımızla bir araya gelerek sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarının artırılmasına destek olduk. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik farkındalığının artırılmasına yönelik olarak paydaşlarımızın düzenlemiş olduğu 55'in üzerinde etkinlikte de eğitim, tecrübe paylaşımı ve teknik destek sağlayarak iş birliklerimizle değer yaratmaya devam ettik.

## Kurumsal raporlama ekosisteminin yeniden şekillenmesi sürecinde merkez olarak aktif rol üstlendik

Kurumsal denge ve sürdürülebilir kalkınma için bir itici güç görevi gören, entegre düşünce ve raporlama sisteminin çerçeve belirleyici kuruluşu Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından yayımlanan Entegre Raporlama Çerçevesi <ER>, kurumsal raporlama ekosisteminin yeniden şekillendiği dönemde revize edildi. Hem çerçevenin güncellenmesi hem de çerçevenin güncellendikten sonra Türkçe'ye kazandırılması ve Türkiye'deki kurumların entegre düşünce ve raporlama kapasitelerinin gelişimini destekleyecek farkındalık çalışmalarının yürütülmesi süreçlerinde aktif olarak yer aldık.

## Entegre Raporlama Farkındalık Eğitimleri

Son yıllarda yaşanan gelişmeler, kurumlar ile paydaşlar arasındaki iletişimde mevcut raporlama uygulamalarının yetersizliği ile birlikte entegre düşünceye dayalı entegre raporlama düzenine olan ihtiyacı beraberinde getirmiştir. Kurumların risklerini yönetirken ortaya çıkacak fırsatları değerlendirebilmesi, yaratılan değeri kısa, öz, stratejik bir bakış açısıyla aktarabilmesine olanak tanıyan entegre raporlamanın, sürdürülebilir sistemin oluşumuna etkisi de her geçen gün artmaktadır. Merkezimiz, ACCA ve KPMG Türkiye işbirliği ve ERTA'nın destekleri ile gerçekleştirilen ve Türkiye'de ilk defa Entegre Raporlama konusunda paydaşların algı ve beklentilerini ortaya koyan uluslararası araştırmanın sonuçlarında öne çıkan en önemli konu başlıklarından biri kurumların entegre raporlama ve değer yaratma konuları hakkındaki bilgi ihtiyacıdır.

Bu doğrultuda, CFGS olarak Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) iş birliği ile belirli periyotlarda düzenlediğimiz Entegre Raporlama Farkındalık Eğitimleri ile entegre raporlama ve değer yaratma konusunda kurumların farkındalığını ve bilgi düzeyini artırarak değer yaratma yolculuklarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

**ENTEĞRE RAPORLAMA ÇERÇEVESİ VE HAZIRLIK SÜRECİ: ENTEĞRE RAPORLAMA EĞİTİMİ**  
Tarih: 23 Kasım 2023  
Saat: 09:30 - 12:00  
Kayıt Olun

**ENTEĞRE RAPORLAMA ÇERÇEVESİ ve Hazırlık Süreci**  
Tarih: 03 Kasım 2022  
Saat: 10.00-13.00

**Entegre Raporlama Çerçevesi ve Hazırlık Süreci**  
Entegre Raporlama Farkındalık Eğitimi  
Tarih: 21 Mayıs 2021  
Saat: 10.00-13.00

## İklim değişikliği ile mücadelede yol haritasının çizildiği COP zirvelerinde yer aldı

İklim değişikliğinin etkilerinin giderek daha yıkıcı olmasıyla birlikte giderek daha önem kazanan COP (Conference of the Parties - Taraflar Konferansı) toplantılarında, Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras, üst üste iki yıl oturum başkanı ve konuşmacı olarak yer aldı. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (UNFCCC) ilişkin taahhütlerin değerlendirilerek gelecek yol haritasının çizildiği COP toplantılarında, her yıl belirlenen gündem çerçevesinde önemli etkinlikler düzenleniyor. 'Net sıfır' dünyaya geçiş için gereken fon kaynaklarını harekete geçirerek iklim değişikliğinin çözülmesi noktasında kritik role sahip finans dünyasından gelecek adımlar her yıl heyecanla bekleniyor. Bu doğrultuda, güçlü mesajlarla büyük bir etki alanı yaratma potansiyeli sunan bu toplantılarda, Kurucu Direktörümüz'ün yer aldığı oturumlar katılımcılar tarafından özel ilgi ile takip edildi.



## Kurumsal Sürdürülebilirlik Sertifika Programı

Kurumların Avrupa Birliği Yeşil Mütabakat gibi düzenlemeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile iş süreçlerinin entegrasyonunu sağlamak, sürdürülebilirlik risklerinin farkına varıp, yönetimi konusunda bilgilerini arttırmak ve kurumların sürdürülebilir değer yaratma hedeflerini gerçekleştirebilmeleri amacıyla bilgi birikimini artırmak üzere belirli periyotlarda YTÜ Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde eğitimler düzenliyoruz. Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz 40 saatlik sertifika programı kapsamında, özel sektör, kamu, akademi ve STK temsilcilerini kurumlarının sürdürülebilir dönüşüm yolculuğuna yön verebilmeleri için gelişimlerini destekliyoruz.



## Haber ve röportaj çalışmalarımızdan bazıları

### “Sorumlu yatırımlar’ son 10 yılda ana yatırım temasına dönüştü”

Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras, “Sürdürülebilir Finans ve Sorumlu Yatırımlar” konusunda Dünya Gazetesi Sürdürülebilirlik Editörü Didem Eryar ile bir röportaj gerçekleştirdi.

Türkiye’de ve dünyada sürdürülebilir finans alanındaki gelişmeleri, Türk bankacılık sektörünün sürdürülebilirlik performansının değerlendirildiği röportajı okumak için: <https://www.ekonomim.com/kose-yazisi/sorumlu-yatirimlar-son-10-yilda-ana-yatirim-temasina-donustu/618698>



### “Sürdürülebilir Finans için Taksonomi”

Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras, AB Taksonomisinin getireceği farklılıkları ve Türkiye ekonomisi için ne anlama geldiğini Dünya Gazetesi, Dünya + için değerlendirdi.

Haberini okumak için: <https://dunya.com/ekonomi/surdurulebilir-finansla-yesil-bir-gelecek-mumkun-mu-haberi-623723...>

Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Guler Aras, Ekoturktv Yaşanabilir Dünya Programı’nda Sibel Topaloğlu’nun canlı yayın konuğu oldu.

“Sürdürülebilir finans alanında önemli bir ivmenin arkasındaki motivasyonlar”, “Küresel yeşil dönüşüm için ‘Yeşil Taksonomi’”, “Küresel sürdürülebilir yatırım akımlarından firmalarımızın daha fazla pay alması için karbon ayak izlerini azaltmalarını yönelik teşvik mekanizmaları”, “Türkiye’de de Yeşil Mutabakat Eylem Planı çerçevesinde sürdürülebilir finans alanında atılan önemli adımlar” konularının ele alındığı canlı yayını <https://www.youtube.com/watch?v=scFQgsPR2Vo> linki üzerinden izleyebilirsiniz.

**Ekoturk**  
Yaşanabilir Dünya Programı  
“Sürdürülebilir Finans”

30 Mart Çarşamba  
15:00-15:25

**Prof. Dr. Güler Aras**  
YTÜ Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi - CFGS, Kurucu Direktör  
Entegre Raporlama Türkiye Derneği - ERTA, Yönetim Kurulu Başkanı

## Eğitim-Öğretimin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız

Kuşkusuz geleceği şekillendirecek olan insan ve onun sahip olduğu bilgi, yetenek ve donanım. Bu noktada, değişimi ve dönüşümü sağlayacak olan “insan”ın gelişimi, almış olduğu eğitimin niteliğine ve kapsamına bağlı. İnsanları hem kendi yaşamlarını şekillendirmek, hem de başkalarının hayatlarına katkıda bulunmak için ihtiyaç duydukları yetkinliklerle donatılmasında “eğitim” büyük önem taşıyor.

Bu doğrultuda eğitimin, iş dünyasına çalışan hazırlamaktan daha fazlasını yapması gerektiğini biliyoruz. Aktif, sorumlu ve katılımcı bireyler olmaları için gençleri ihtiyaç duydukları becerilerle donatmak kritik öneme sahip. Bu doğrultuda, bireylerin kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmasını sağlayan bilgi, beceri, tutum ve değerleri geliştirecek eğitim programlarının geliştirilmesi son derece önemli. Merkez olarak bu noktada sorumluluk alarak sürdürülebilirlik alanı ile ilgili disiplinler arası bir yüksek lisans eğitimi programı hazırlayarak, program dosyasının teslimini gerçekleştirdik. Önümüzdeki raporlama döneminde, eğitim programının hayata geçmesi için çalışmalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.

“İyi bir eğitim, toplumların geleceklerine yapacakları en iyi yatırımdır.”

## Finansal okuryazarlığın artırılmasına yönelik çalışmalarımız

Dünyanın gündeminde önemli bir yer edinen finansal eğitim, evrensel olarak bireylerin finansal açıdan güçlenmesinin ve finansal sistemin genel istikrarının temel bir bileşeni olarak kabul ediliyor. G20 Liderleri tarafından desteklenen, “Yenilikçi Finansal Kapsayıcılık”, “Finansal Tüketicinin Korunması”, “Finansal Eğitim için Ulusal Stratejiler” ve “Dijital Finansal Kapsayıcılık” prensipleri de bunu yansıtıyor.

Dijital çağın gerektirdiği temel yaşam becerileri arasında yer alan finansal okuryazarlık, insanların yaşamlarında, başarılarında önemli bir fark yaratabiliyor. Finansal bilginin desteklediği girişimcilik ve sosyal beceriler, günümüzde kapsayıcı büyümenin ve refahın temel yapı taşları arasında. Ülkemizde uzun yıllardır yüzde 15 seviyelerinin üzerine çıkaramadığımız düşük tasarruf hacminin temel nedenlerinden birisi de ne yazık ki düşük finansal okuryazarlık seviyesi. Belirlenecek ‘Ulusal Stratejiler’ çerçevesinde, tasarruf hacminin artırılması, tasarrufları uygun yatırım alanlarına yönlendirecek, ekonomiye kazandıracak kararların alınması ve elbette etkin bir şekilde uygulanması büyük önem taşıyor.

Bu doğrultuda merkez olarak, düzenli olarak hem öğrencilerimize hem de diğer tüm paydaşlarımıza yönelik olarak düzenlemiş olduğumuz eğitimlerle ülkemizde finansal okuryazarlık seviyesinin artırılmasına katkı sağlamak öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Raporlama döneminde bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz yaklaşık 3700 paydaşımızla 16 etkinlikte bir araya geldik.



16 etkinlik



40 saat



3700+ katılımcı



# Sorumlu yönetim

Merkezimizin temel kaynaklarını değer yaratan faaliyetlerimizle topluma ve çevreye katkı sağlayan çıktılara dönüştürürken adımlarımızı sorumlu yönetim anlayışımızı oluşturan etik, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilir olma ilkelerimiz çerçevesinde atıyoruz. Paydaşlarımıza değer yaratan özgün araştırma projelerimizi planlarken elde ettiğimiz çıktıların çevreye ve toplumun tamamına katkı sağlaması gerektiğinin sorumluluğunda olarak, faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizin etkilediği tüm paydaşlarımız arasında adil bir tutum sergilemeyi ve kendilerine karşı şeffaf ve hesap verebilir olmayı önceliklendiriyoruz. Böylece değer yaratımımızın sadece belirli paydaş grupları için değil, içinde bulunduğumuz ekosistemde yer alan tüm paydaşlar için gerçekleşmesini sağlıyoruz. Paydaşlarımıza karşı şeffaf olmak ilkemizi değer yaratımı modelimizde elde ettiğimiz değer ile birlikte olası değer erozyonlarımıza da yer vererek uyguluyoruz. Böylece ortaya koyduğumuz değer in yaşam döngüsünün tümü hakkında söz sahibi olabiliyor ve paydaşlarımıza karşı hesap verebilirlik ilkemizi sürdürüyoruz.



# Güçlü ekip

Nitelikli, yaygın etkisi olan proje ve faaliyetlerin güçlü bir ekip ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımız doğrultusunda, ekibimizde yer alan öğretim üyelerinin gelişimlerini desteklemenin yanı sıra ilgili alanlarda çalışacak yeni akademisyen ve uygulamacıların yetişmesine ve gelişimine destek olmayı ve katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda aynı zamanda, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesine önem veriyoruz.

Toplam Çalışan Sayımız - 15

- Çalışan Sayımız - 9
- Gönüllü Çalışan Sayımız - 6

Ekibimizin merkezdeki ortalama kıdem yılı - 9 yıl



## Çalışanların cinsiyete göre dağılımı (2021-2023 Dönemi)

Yıl / Cinsiyet	Kadın		Erkek	
	Kişi	%	Kişi	%
2021	6	55%	5	45%
2022	6	50%	6	50%
2023	7	47%	8	53%

## Çalışanların unvana göre dağılımı / Sayı (2021-2023 Dönemi)

Unvan / Yıl	2021	2022	2023
Prof. Dr.	3	3	3
Doç. Dr.	2	2	2
Dr. Öğr. Üyesi	1	1	1
Arş. Gör.	1	1	1
KZÇ Öğrenci	1	1	2
Bursiyer	2	3	0
Gönüllü Öğrenci	1	1	6

# Faaliyetlerimize öğrenci katılımını önemsiyor, gelişimlerini destekliyoruz

Eğitimin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inancımız doğrultusunda, genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkanı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sunmayı önemsiyoruz. Merkez olarak düzenlediğimiz tüm etkinliklerimize katılımları için öğrencileri teşvik ediyor, finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce konularında farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Merkez yönetim kurulu üyelerimizin liderliğinde, verilen tüm derslerin içeriklerine sürdürülebilirlik konusunu entegre ederek bu konuda öğrencileri yetkinliklerini geliştirmek üzere destekliyoruz. Ulusal ve uluslararası yarışmalara öğrencilerimizi hazırlayarak ilgili konularda kariyerlerine katkı yapmayı hedefliyoruz. Tüm faaliyetlerimizin odağında yer alan öğrencilerimizi, hem akademi hem de iş dünyasının önemli isimleri ile bir araya getirerek gelişimlerini destekliyoruz.

## Mentorluk

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik konuları ile ilgilenen, merkez faaliyetlerini takip ederek merkez YK üyelerine ulaşan öğrencilerin bu alanlardaki gelişimlerini desteklemek ve çalışmalarına yön vermek üzere öğrencilerle bire-bir görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Öğrencilerimizin gelişimleri düzenli olarak merkez YK üyeleri tarafından takip edilerek mentorluk sağlıyoruz. Birebir görüşmelere ek olarak, farklı disiplinlerden öğrenciler bir araya getirilerek, öğrencilerin birbirlerinden farklı disiplin bakış açılarını kazanmalarını teşvik ediyor ve destekliyoruz.

## SDG Student Hub

UN SDSN çatısı altında üniversitemiz bünyesinde oluşturulan SDG Student Hub için öğrencilerimize mentorluk desteği sağlıyoruz. Gelişimini desteklediğimiz Hub, üniversite öğrencileri düzeyinde sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik çözümlerin üretilmesi konusunda projeler geliştirmektedir. Öğrencilerin uluslararası projeler geliştirmesi ve projelerin akademik bir temelde yapılandırılması için öğrencilerle haftalık olarak online toplantılarda bir araya gelerek gelişimlerini destekliyoruz.



## CFA Research Challenge Akademik Mentörlük

Merkezimizin mentörlüğünde her yıl CFA Institute Research Challenge yarışmasına hazırlanan YTÜ Takımı, üniversitemizi global ölçekteki bir yarışmada temsil ediyor.

Akademik mentörlüğünü Merkezimiz Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Ozlem Kutlu Furtuna'nın yürüttüğü, her yıl CFA Society tarafından atanan endüstri mentörünün de katılımıyla öğrencilerimiz belirlenen şirket üzerine hazırladıkları yatırım raporu ile finale kalmaya hak kazanan YTÜ takımını tebrik ediyoruz.



# Paydaşlarımızla iş birliği

## Akademi – İş Dnyası – Kamu – STK iş birlikleri için köprü rolünü üstleniyoruz

Akademi ve iş dnyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olma hedefimiz doğrultusunda Akademi – İş Dnyası – Kamu – STK işbirliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmak temel amaçlarımız arasında yer alıyor. Akademi ve iş dnyası arasında bir köprü görevi görerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarılması ve iş dnyasından gelen beklentileri karşılama amacımız doğrultusunda yaygın etkimizi ve etkinliğimizi artırmak amacıyla güçlü iş birliklerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Raporlama döneminde, 22 ülkeden 47'si akademik olmak üzere 190'dan fazla iş birliğine imza atarak iş birliklerimiz ile yarattığımız değerin paylaşılması noktasında sınırlarımızı ve etki alanımızı genişlettik.

**22** lke

**47** Akademik  
iş birliği

**143** İş dnyası  
iş birliği



ABD, Almanya, Avustralya, Brezilya, Endonezya, Fransa, Güney Afrika, Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İspanya, İsviçre, İtalya, Kanada, Kenya, Lüksemburg, Malezya, Nijerya, Singapur, Türkiye, Yeni Zelanda, Yunanistan

Özgün araştırma fikirlerimiz, bilimsel araştırma tecrübelerimiz, stratejik işbirliklerimiz, düzenlediğimiz ve katkı sağladığımız etkinlikler (konferans, seminer, vb.), alanında öncü akademisyenlerimizin ve araştırmacılarımızın sağladığı bilgi birikimi ve geliştirdiğimiz finansal ve finansal olmayan veri tabanları aracılığıyla paydaşlarımıza finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında katkı sağlamak en temel önceliklerimiz arasında.

Değer yaratan faaliyetlerimiz sonucunda meydana gelen değer yaratımı çıktılarımızla paydaşlarımızın yaşadığı sorunlara yönelik entegre çözümler geliştirirken uluslararası tanınırlığı olan yayın evlerinde basılan kitap serilerimiz ve etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanan makalelerimiz ile paydaşlarımızın farkındalığını artırmayı ve onlara yol göstermeyi amaçlıyoruz.

Entegre performansın ölçülmesine yönelik geliştirdiğimiz Veri Tabanı Yönetim Sistemimiz (VTYS) ile paydaşlarımızın etkilerini ölçmelerini ve karar mekanizmalarını ölçülebilir ve karşılaştırılabilir sonuçlar ekseninde verebilmelerini sağlıyoruz. Sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunda paydaşlarımızın karşılaştığı sorunlara entegre çözümler üretebilmek adına nitelikli paydaş iletişimi kanallarımızı kullanıyoruz ve meydana gelen değer yaratımının ülkemizin, toplumumuzun ve çevremizin sürdürülebilir gelişimine olan katkısını etik, adil, şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerimiz temelinde gerçekleştirilmesini önceliklendiriyoruz. İş dünyası, kamu kurumları ve STK'lardaki temsilcimiz olan mezunlarımızla sürdürülebilir ve etkili iletişime önem veriyoruz. Merkezimiz bünyesinde, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Mezun buluşmaları etkinliği kapsamında öğrencilerimiz ve mezunlarımızı bir araya getirerek öğrencilerimizin kariyer hedeflerini belirleme süreçlerinde destekliyor ve cesaretlendiriyoruz. Aynı zamanda, merkez projeleri ve faaliyetlerinde mezunlarımızla iş birliği içinde birbirimize değer katmaya ve iletişimimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

### **UN SDSN üyesi olarak bu ağa katılmak için kabul alan Türkiye'deki sayılı araştırma merkezlerinden birisi olduk.**

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacı olana merkezimiz, Eylül 2020'de de United Nations Sustainable Development Solutions Network (UN SDSN) üyesi olarak bu ağa katılmak için kabul alan Türkiye'deki sayılı araştırma merkezlerinden birisi olmuştur.

Dünyanın çeşitli ülkelerinden, üniversitelerin, araştırma merkezlerinin, düşünce kuruluşlarının, sivil toplum, örgütlerinin ve iş dünyasının bir araya gelerek oluşturduğu bir çözüm geliştirme ağı olan UN SDSN, Birleşmiş Milletler inisiyatifi olan bir ağıdır.

Bu ağ ile, paydaşlarımızı harekete geçirerek sürdürülebilir kalkınmaya yönelik problem çözümlerini işbirliği içerisinde geliştirmeyi amaçlıyoruz.



# Teknoloji & Dijital dönüşüm

## Dijital dönüşüm ve değişime uyum

Değer yaratma modelimize dijital teknolojileri entegre ederek ana faaliyetlerimizin sonuçlarının paydaşlarımıza kattığı değeri artırmayı amaçlıyoruz. Dijital teknolojileri değer yaratma modelimize entegre etme sürecimizi hızlandıran pandeminin getirmiş olduğu koşullar, pek çok yeni uygulamayı hayata geçirmemize yol açmış oldu. Uygulama ve araştırma projelerimize yapay zeka teknolojilerinin entegrasyonu, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz toplantılarımızda dijital kanalların kullanımına ek olarak ekip çalışmalarımızın dijital altyapı sistemine taşınarak değere dönüştürülmesi, dijital dönüşüm süreçlerimizi değer yaratma modelimize entegre etmemiz ile gerçekleştirdiğimiz yeni uygulamalarımız arasına girmiş oldu.





# EKLER

37





GRI Standardı	Beyan	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
<b>GRI 101: "Temel 2021"</b>		
<b>GRI 102: Genel Açıklamalar</b>		
<b>Hakkımızda</b>		
102-1	Hakkımızda	
102-2	Hakkımızda	
102-3	İstanbul, Türkiye	
102-4	Hakkımızda	
102-5	Hakkımızda	
102-6	Hakkımızda	
102-7	Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren CFGS, raporlama dönemi sonu rakamları itibarıyla 7 yönetim kurulu üyesi ve 2 merkez asistanı ve gönüllü öğrenci asistanları ile çalışmalarını sürdürmektedir. Hakkımızda.	
102-8	Performansımız ve Öngörüler - Güçlü Ekip	8
102-9	İş Modelimiz	
102-10	Raporlama döneminde, bu çerçevede herhangi bir değişiklik olmamıştır.	
102-11	CFGS, sürdürülebilirlik değer yaratma yaklaşımı çerçevesinde Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile ilişkili olarak imzalamış olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan, ihtiyati yaklaşım ilkesini benimsemektedir.	
102-12	Paydaşlarımızın Katılımı	
102-13	Paydaşlarımızın Katılımı	
<b>Strateji</b>		
102-14	Kurucu Direktörümüzün Mesajı	
<b>Etik</b>		
102-16	Değerlerimiz	16
<b>Yönetişim</b>		
102-18	Organizasyon Yapımız	
<b>Paydaşlarımızın Katılımı</b>		
102-40	Önceliklendirme Analizi	
102-41	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	8
102-42	Önceliklendirme Analizi	
102-43	Önceliklendirme Analizi. İş Modelimiz	
102-44	Önceliklendirme Analizi. İş Modelimiz	
<b>Raporlama Uygulamaları</b>		
102-45	Hakkımızda	
102-46	Önceliklendirme Analizi	
102-47	Önceliklendirme Analizi	
102-48	Önceliklendirme Analizi	
102-49	Önceliklendirme Analizi	
102-50	1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2023	
102-51	Raporumuz Hakkında	
102-52	Raporumuz Hakkında	
102-53	Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (CFGS), Adres: YTÜ-Davutpaşa Kampüsü, Tel:0212 383 6902, e-mail: cfs@yildiz.edu.tr	
102-54	Raporumuz Hakkında	
102-55	GRI Standartları İçerik İndeksi	
102-56	Dış denetim alınmamıştır.	
<b>GRI 201: Ekonomik Standart Serileri</b>		
<b>Değişim ve dönüşüme öncülük</b>		
103-1	Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Değişim ve dönüşüme öncülük	2,5,7,8,9
103-2	Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Değişim ve dönüşüme öncülük	2,5,7,8,9
103-3	Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Değişim ve dönüşüme öncülük	2,5,7,8,9
201-1	CFGS, kurumların temel hedeflerine yönelik olarak finans alanında gerçekleştirdiği araştırma projeleri doğrultusunda paydaşları için ekonomik katma değer yaratmaktadır. CFGS aynı zamanda, finansal okuryazarlık konusunda gerçekleştirdiği faaliyetler ve projeler ile öğrenciler ve diğer paydaşlarının farkındalıklarını artırmayı hedeflemekte ve bu sayede yarattığı ekonomik katma değerini artırmayı amaçlamaktadır.	2,5,7,8,9

GRI Standardı	Beyan	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
<b>Paydaşlarımızla iş birliği</b>		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Paydaşlarımızla iş birliği	16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Paydaşlarımızla iş birliği	16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Paydaşlarımızla iş birliği	16
205-1	CFGS, tüm faaliyetlerinde yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyumlu olarak hareket etmektedir.	16
<b>Sorumlu Yönetim</b>		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	16
206-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda bir dava herhangi bir dava bulunmamaktadır.	16
<b>GRI 301: Çevresel Standart Serileri</b>		
<b>Sorumlu Yönetim</b>		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	7,8,12,13,14,15,16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	7,8,12,13,14,15,16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	7,8,12,13,14,15,16
302-5	Merkez, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde karbon ayak izini minimize etmek için azami çaba göstermektedir. Etkinlikler için basılı afiş, davetiye vb. materyaller yerine duyurularını online olarak yapmanın yanı sıra sürekli olarak karbon ayak izini hesaplamaya ve offset etmeye yönelik çalışmaktadır.	7,8,12,13
307-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda bir vaka yaşanmamıştır.	12,13,14,15,16
<b>GRI 401: Sosyal Standart Serileri</b>		
<b>Güçlü Ekip</b>		
103-1	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip	4,5,8
103-2	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip	4,5,8
103-3	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip	4,5,8
401-1	Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip. Ek-İnsan sermayesi göstergeleri	4,5,8
401-2	Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip. Ek-İnsan sermayesi göstergeleri	4,5,8
404-1	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip	4,5,8
404-2	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip	4,8
405-1	Hakkımızda. Performansımız ve öngörüler - Güçlü ekip. Ek-İnsan sermayesi göstergeleri	5,8
<b>Sorumlu Yönetim</b>		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	2,16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	2,16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	2,16
411-11	Raporlama döneminde, yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	2
418-1	Raporlama döneminde, işbirliği yapılan kurumların bilgi gizliliğinin ihlali ve verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.	16
419-1	Raporlama döneminde, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk kaynaklı herhangi bir ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.	16
<b>Paydaşlarımızla iş birliği</b>		
103-1	Değerlerimiz. Performansımız ve Öngörüler - Paydaşlarımızla iş birliği	12
103-2	Değerlerimiz. Performansımız ve Öngörüler - Paydaşlarımızla iş birliği	12
103-3	Değerlerimiz. Performansımız ve Öngörüler - Paydaşlarımızla iş birliği	12
413-1	CFGS, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapmaktadır.	12, 17

# 100



[cfgs@yildiz.edu.tr](mailto:cfgs@yildiz.edu.tr)



[cfgs.yildiz.edu.tr](http://cfgs.yildiz.edu.tr)



[center-for-finance-governance-and-sustainability-cfgs](https://www.linkedin.com/company/center-for-finance-governance-and-sustainability-cfgs)



[YTUCFGS](https://twitter.com/YTUCFGS)